

## Profil

Dr. phil. Reinhold Haller

### Zur Person

- Studium Erziehungswissenschaft / Psychologie, Promotion zum Dr. phil.
- Weiterbildung Beratung, Coaching sowie in systemischer Organisationsberatung
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universitäts-Kinderklinik der FU-Berlin und am Reformstudiengang Medizin der Charité in Berlin
- Leiter Personal- und Organisationsentwicklung beim Deutschen (Forschungs-) Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR)
- Leiter Personalentwicklung am Klinikum Niederlausitz (Manager en Demand)
- selbstständiger Berater, Trainer und Coach mit Schwerpunkt Wissenschaft und Forschung seit 1999
- R. Haller ist Mitglied im  **Coachingnetz Wissenschaft** und Coach in den Coaching-Pools von:



### Kennzeichen

- solide Aus- und Weiterbildung: Pädagogik, Psychologie, systemische Organisationsentwicklung
- Verhaltens- und Lösungsorientierung als Ziel
- 30-jährige Berufserfahrung im Sektor Beratung speziell im Wissenschaftsumfeld
- Erfahrungen als Führungskraft in einem großen Forschungsunternehmen (5.500 Mitarbeiter\*innen).

### Eigene Publikationen (Fachbuch)

[Problemfaktor Minderleistung – Ursachen, Prävention, Lösungsansätze](#), 2. Auflage [2025], Haufe Verlag  
[Führung in Wissenschaft und Forschung](#), 4. Auflage [2025], Berliner Wissenschafts-Verlag  
[Checkbuch für Führungskräfte](#) 6. Auflage [2025], Haufe Verlag  
[Praxishandbuch: Führerschein für Führungskräfte](#) [2023], Kohlhammer Verlag  
[Die Entscheidung: Ein Ratgeberroman über akademische Berufswege](#) [2022], utb Verlag  
[Effektiver arbeiten](#) (Haller et al.) [2020], Haufe Verlag  
[Bedürfnis- und lösungsorientierte Gespräche führen - privat und beruflich](#) [2018], Springer Verlag  
[Mitarbeiterführung kompakt](#) [2009], Midas Verlag  
[Do it yourself - Toolbox für Management und Mitarbeiterführung](#) [2006], Selbstverlag.

### Kunden

Zahlreiche und namhafte Kooperationspartner aus den Bereichen:

- Forschungsverbände (MPG, HGF, FhG, WGL)
- Universitäten / Hochschulen
- (Universitäts-)Kliniken und Gesundheitsforschung
- Forschungseinrichtungen des Bundes und der Länder
- forschungsbasierte Start-up- und Spin-off-Unternehmen.

### Klientel im Beratungs- / Coaching-Kontext

- Vorstände und (Vize-) Präsidenten/-innen in Forschungseinrichtungen / Hochschulen
- Direktor\*innen von Instituten der Max-Planck-Gesellschaft
- Bereichs- / Sektionsleiter\*innen
- Abteilungs- / Departmentleiter\*innen
- (Nachwuchs-)Gruppen- und Teamleiter\*innen
- Geschäftsführer\*innen in Spin-off- und Start-up-Unternehmen bei Ausgründungen
- wissenschaftlicher Nachwuchs (Promovierende, PostDocs).

## Angebote

### Beratung

- Leitbild- und Strategie-Entwicklung
- Changemanagement - z.B. bei Restrukturierungen
- Personal- / Führungskräfte-Entwicklung und -Diagnostik
- Strategie-Entwicklung und Karriere-Beratung
- Entwicklung von Führungsinstrumenten (Mitarbeitendengespräche, Zielvereinbarungen, LoB)
- Organisationsentwicklung
- Interne Kommunikation.

### Training

#### Lösungsorientierte Kommunikation

z.B. im Rahmen von Konflikt-, Mitarbeitenden-, Zielvereinbarungs-, Rückkehr- oder Verhandlungsgesprächen

#### Personalführung

- Executive Leadership
- Führungstraining für Fortgeschrittene und Einsteiger  
z.B. „Personalführung kompakt“, „Neu im Führungs-Job“
- Gesundheitsorientierte Führung: Führung im Kontext BGM
- Spezielle Führungskräfte-Trainings  
z.B. für interne Aufsteiger\*innen: „Gestern Kolleg\*in - heute Chef\*in“
- Führen mit Führungsinstrumenten  
z.B. „Mitarbeitende beurteilen und entwickeln“, „Mitarbeitenden- und Entwicklungsgespräche führen“
- Führung im Kontext Minderleistung  
z.B. „Werkzeuge und Strukturen zur gezielten Aktivierung von leistungsschwachen Mitarbeitenden“
- Führung in Veränderungsprozessen („Changemanagement“)  
z.B. „Methoden und Werkzeuge zur erfolgreichen Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen“
- Effizientes Delegieren  
z.B. „Mehr Zeit für Führungsaufgaben durch wirkungsvolle und motivierende Delegation“

#### Personal auswählen und valide Auswahlgespräche führen

z.B. „Effiziente Methoden und Interview-Techniken für die richtige Personalentscheidung“

#### Zeit- und Selbst-Management

z.B. „Mit Ziel- und Zeit-Planung zu mehr Effizienz und Selbstmotivation“ (inklusive „Life-Balance“).

### Coaching

- **Executive Coaching** für die erste und zweite Führungsebene
- **Persönliches Einzelcoaching** für Fach- und Führungskräfte
- **Team-Coaching** („Performance Improvement“)
- **Peer-Coaching** (kollegiale Beratung, Intervision) für Fach- und Führungskräfte.

### Mediation und Konfliktmanagement

- **Mediation** von Konfliktparteien
- **Moderation** von Team-Konflikten.

### Moderation

- Klausurtagungen
- Zukunftswerkstätten
- Retreats.

### Weitere Informationen

Website: [www.rh-hr.de](http://www.rh-hr.de)

