


Profil

Dr. phil. Reinhold Haller

Zur Person

- Studium Erziehungswissenschaft und Psychologie, Promotion zum Dr. phil.
- Weiterbildung Beratung, Coaching und in systemischer Organisationsberatung
- Leiter Personal- und Organisationsentwicklung beim Deutschen (Forschungs-) Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR)
- Referent für die Deutsche Gesellschaft für Personalführung (DGFP)
- Dozent für Personalwirtschaft und Kommunikation an diversen Hochschulen
- selbstständiger Berater, Trainer und Coach mit Schwerpunkt Wissenschaft und Forschung seit 2000
- R. Haller ist Mitglied im  **Coachingnetz Wissenschaft** und Coach in den Coaching-Pools von:



Kennzeichen

- solide Aus- und Weiterbildung: Pädagogik, Psychologie, systemische Organisationsentwicklung
- Verhaltens- und Lösungsorientierung als Ziel
- 30-jährige Berufserfahrung im Sektor Beratung
- Erfahrungen als Führungskraft in einem großen Forschungsunternehmen (5.500 Mitarbeiter/-innen).

Eigene Publikationen (Fachbuch)

[Die Entscheidung](#): Ratgeberroman über akademische Berufswege [2022], UTB Verlagsreihe
[Checkbuch für Führungskräfte](#) [2022] 5. Auflage, Haufe Verlag
[Führung in Wissenschaft und Forschung](#) [2021], 3. Auflage, Berliner Wissenschafts-Verlag
[Effektiver arbeiten](#) (Haller et al.) [2020], Haufe Verlag
[Bedürfnis- und lösungsorientierte Gespräche führen - privat und beruflich](#) [2018], Springer Verlag
[Low-Performance - Aktivierung von Mitarbeitern mit reduziertem Leistungsprofil](#) [2014], Haufe Verlag
[Mitarbeiterführung kompakt](#) [2009], Midas Verlag
[Do it yourself - Toolbox für Management und Mitarbeiterführung](#) [2006], Selbstverlag.

Kunden

Zahlreiche und namhafte Kooperationspartner aus den Bereichen:

- Universität / Hochschule
- Forschungsverbünde (MPG, HGF, FhG, WGL)
- Forschungseinrichtungen des Bundes und der Länder
- privatrechtliche Forschungseinrichtungen und Stiftungen
- forschungsbasierte Start-up- und Spin-off-Unternehmen.

Klientel im Beratungs- / Coaching-Kontext

- Vorstandmitglieder, (Vize-) Präsidenten*innen, Rektor*innen in Forschungsinstitutionen und Hochschulen
- Bereichs- / Sektionsleiter*innen
- Abteilungs- / Departmentleiter*innen
- (Nachwuchs-) Gruppen- und Teamleiter*innen
- Geschäftsführer*innen in Spin-off- und Start-up-Unternehmen bei Ausgründungen
- wissenschaftlicher Nachwuchs (Promovierende, PostDocs).

Angebote

Beratung

- Leitbild- und Strategie-Entwicklung
- Changemanagement - z.B. bei Restrukturierungen
- Organisationsentwicklung
- Personal- / Führungskräfte-Entwicklung und -Diagnostik
- Entwicklung von Führungsinstrumenten (Mitarbeiter*innengespräche, Zielvereinbarungen, LoB)
- Interne Kommunikation.

Training

Lösungsorientierte Kommunikation

z.B. im Rahmen von Konflikt-, Jahres-, Zielvereinbarungs-, Rückkehr- oder Verhandlungsgespräche

Mitarbeiterführung

- Führungstraining für Fortgeschrittene und Einsteiger*innen
z.B. „Personalführung kompakt“, „Neu im Führungs-Job“
- Spezielle Führungskräfte-Trainings
*z.B. für Aufsteige*innen: „Gestern Kollege - heute Chef*in“ oder „Neu im Führungsjob“*
- Führen mit Führungsinstrumenten
*z.B. „Personal beurteilen und entwickeln“, „Mitarbeiter*innen- und Entwicklungsgespräche führen“*
- Führung im Kontext Minderleistung
z.B. „Werkzeuge und Strukturen zur gezielten Aktivierung von leistungsschwachen Beschäftigten“
- Führung in Veränderungsprozessen („Changemanagement“)
z.B. „Methoden und Werkzeuge zur erfolgreichen Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen“
- Effizientes Delegieren
z.B. „Mehr Zeit für Führungsaufgaben durch wirkungsvolle und motivierende Delegation“

Personal auswählen und valide Auswahlgespräche führen

z.B. „Effiziente Methoden und Interview-Techniken für die richtige Personalentscheidung“

Zeit- und Selbst-Management

z.B. „Mit Ziel- und Zeit-Planung zu mehr Effizienz und Selbstmotivation“ (inklusive „Life-Balance“).

Coaching

- **Executive Coaching** für die erste und zweite Führungsebene
- **Persönliches Einzelcoaching** für Fach- und Führungskräfte
- **Team-Coaching** („Performance Improvement“)
- **Peer-Coaching** (kollegiale Beratung, Intervision) z.B. für Führungskräfte.

Mediation und Konfliktmanagement

- **Mediation** von Konfliktparteien
- **Moderation** von Team-Konflikten.

Moderation

- **Klausurtagungen**
- **Zukunftswerkstätten**
- **Retreats.**

Weitere Informationen

Website: www.rh-hr.de

