


Profil

Dr. phil. Reinhold Haller

Zur Person

- Studium Erziehungswissenschaft / Psychologie, Promotion zum Dr. phil.
- Weiterbildung Beratung, Coaching sowie in systemischer Organisationsberatung
- Leiter Personal- und Organisationsentwicklung beim Deutschen (Forschungs-) Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR)
- Leiter Personalentwicklung am Klinikum Niederlausitz (Manager en Demand)
- Dozent für Personalwirtschaft und Kommunikation an diversen Hochschulen
- selbstständiger Berater, Trainer und Coach mit Schwerpunkt Wissenschaft und Forschung seit 1999
- R. Haller ist Mitglied im  **Coachingnetz Wissenschaft** und Coach in den Coaching-Pools von:



Kennzeichen

- solide Aus- und Weiterbildung: Pädagogik, Psychologie, systemische Organisationsentwicklung
- Verhaltens- und Lösungsorientierung als Ziel
- 30-jährige Berufserfahrung im Sektor Beratung speziell im Wissenschaftsumfeld
- Erfahrungen als Führungskraft in einem großen Forschungsunternehmen (5.500 Mitarbeiter/-innen).

Eigene Publikationen (Fachbuch)

- [Praxishandbuch: Führerschein für Führungskräfte](#) [2023], Kohlhammer Verlag
- [Die Entscheidung: Ein Ratgeberroman über akademische Berufswege](#) [2022], utb Verlag
- [Checkbuch für Führungskräfte](#) [2022] 5. Auflage, Haufe Verlag
- [Führung in Wissenschaft und Forschung](#) [2020], 3. Auflage, Berliner Wissenschafts-Verlag
- [Effektiver arbeiten](#) (Haller et al.) [2020], Haufe Verlag
- [Bedürfnis- und lösungsorientierte Gespräche führen - privat und beruflich](#) [2018], Springer Verlag
- [Low-Performance - Aktivierung von Mitarbeitern mit reduziertem Leistungsprofil](#) [2014], Haufe Verlag
- [Mitarbeiterführung kompakt](#) [2009], Midas Verlag
- [Do it yourself - Toolbox für Management und Mitarbeiterführung](#) [2006], Selbstverlag.

Kunden

Zahlreiche und namhafte Kooperationspartner aus den Bereichen:

- Forschungsverbände (MPG, HGF, FhG, WGL)
- Universität / Hochschule
- (Universitäts-) Kliniken und Gesundheitsforschung
- Forschungseinrichtungen des Bundes und der Länder
- forschungsbasierte Start-up- und Spin-off-Unternehmen.

Klientel im Beratungs- / Coaching-Kontext

- Vorstände und (Vize-) Präsidenten/-innen in Forschungseinrichtungen / Hochschulen
- Bereichs- / Sektionsleiter/-innen
- Abteilungs- / Departmentleiter/-innen
- (Nachwuchs-) Gruppen- und Teamleiter/-innen
- Geschäftsführer/-innen in Spin-off- und Start-up-Unternehmen bei Ausgründungen
- wissenschaftlicher Nachwuchs (Promovierende, PostDocs).

Angebote

Beratung

- Leitbild- und Strategie-Entwicklung
- Changemanagement - z.B. bei Restrukturierungen
- Personal- / Führungskräfte-Entwicklung und -Diagnostik
- Entwicklung von Führungsinstrumenten (Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, LoB)
- Organisationsentwicklung
- Interne Kommunikation.

Training

Lösungsorientierte Kommunikation

z.B. im Rahmen von Konflikt-, Mitarbeiter-, Zielvereinbarungs-, Rückkehr- oder Verhandlungsgesprächen

Mitarbeiterführung

- Executive Leadership
- Führungstraining für Fortgeschrittene und Einsteiger
z.B. „Mitarbeiterführung kompakt“, „Neu im Führungs-Job“
- Gesundheitsorientierte Führung: Führung im Kontext BGM
- Spezielle Führungskräfte-Trainings
z.B. für interne Aufsteiger: „Gestern Kollege - heute Chef“ oder „Neu im Führungsjob“
- Führen mit Führungsinstrumenten
z.B. „Mitarbeiter beurteilen und entwickeln“, „Mitarbeiter- und Entwicklungsgespräche führen“
- Führung im Kontext Minderleistung
z.B. „Werkzeuge und Strukturen zur gezielten Aktivierung leistungsschwacher Mitarbeiter“
- Führung in Veränderungsprozessen („Changemanagement“)
z.B. „Methoden und Werkzeuge zur erfolgreichen Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen“
- Effizientes Delegieren
z.B. „Mehr Zeit für Führungsaufgaben durch wirkungsvolle und motivierende Delegation“

Personal auswählen und valide Auswahlgespräche führen

z.B. „Effiziente Methoden und Interview-Techniken für die richtige Personalentscheidung“

Zeit- und Selbst-Management

z.B. „Mit Ziel- und Zeit-Planung zu mehr Effizienz und Selbstmotivation“ (inklusive „Life-Balance“).

Coaching

- Executive Coaching für die erste und zweite Führungsebene
- Persönliches Einzelcoaching für Fach- und Führungskräfte
- Team-Coaching („Performance Improvement“)
- Peer-Coaching (kollegiale Beratung, Intervention) z.B. für Führungskräfte.

Mediation und Konfliktmanagement

- Mediation von Konfliktparteien
- Moderation von Team-Konflikten.

Moderation

- Klausurtagungen
- Zukunftswerkstätten
- Retreats.

Weitere Informationen

Website: www.rh-hr.de

