

Profil

Dr. phil. Reinhold Haller

Zur Person

- Studium Erziehungswissenschaft / Psychologie, Promotion zum Dr. phil.
- Weiterbildung in systemischer Organisationsberatung
- Leiter Personal- und Organisationsentwicklung beim Deutschen (Forschungs-) Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR)
- Referent für die Deutsche Gesellschaft für Personalführung (DGFP)
- Dozent für Personalwirtschaft und Kommunikation an diversen Hochschulen
- selbstständiger Berater, Trainer und Coach seit 1999



Kennzeichen

- solide Aus- und Weiterbildung: Pädagogik, Psychologie, systemische Organisationsentwicklung
- Verhaltens- und Lösungsorientierung als Ziel
- 30-jährige Berufserfahrung im Sektor Personalentwicklung
- Erfahrungen als Führungskraft in einem großen Unternehmen (5.500 Mitarbeiter/-innen)
- Erfahrungen als Mitglied des Betriebsrates (DLR).

Eigene Publikationen (Fachbuch)

[Führung in Wissenschaft und Forschung](#) [2020], 3. Auflage, Berliner Wissenschafts-Verlag

[Effektiver arbeiten](#) (Haller et al.) [2020], Haufe Verlag

[Bedürfnis- und lösungsorientierte Gespräche führen - privat und beruflich](#) [2018], Springer Verlag

[Checkbuch für Führungskräfte](#) [2018] 4. Auflage, Haufe Verlag

[Low-Performance - Aktivierung von Mitarbeitern mit reduziertem Leistungsprofil](#) [2014], Haufe Verlag

[Mitarbeiterführung kompakt](#) [2009], Midas Verlag

[Do it yourself - Toolbox für Management und Mitarbeiterführung](#) [2006], Selbstverlag.

Kunden

Zahlreiche und namhafte Kooperationspartner aus den Bereichen:

- Universitäten / Hochschulen
- Wirtschaft und Industrie
- Forschungseinrichtungen des Bundes und der Länder
- (Energie-) Versorgungsunternehmen
- div. (Universitäts-) Kliniken und Einrichtungen des Gesundheitswesens
- Bundesakademie für die öffentliche Verwaltung (BAKöV)
- div. Stadtverwaltungen und andere öffentlich-rechtliche Organisationen.

Angebote

Beratung

- Changemanagement - z.B. bei Restrukturierungen
- Personal- / Führungskräfte-Entwicklung und -Diagnostik
- Entwicklung von Führungsinstrumenten (Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, LoB)
- Organisationsentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Interne Kommunikation.

Training

Bedürfnis- und Lösungsorientierte Kommunikation

z.B. im Rahmen von Konflikt-, Mitarbeiter-, Zielvereinbarungs-, Rückkehr- oder Verhandlungsgesprächen

Personalführung

- Führungstraining für Fortgeschrittene und Einsteiger
z.B. „Mitarbeiterführung kompakt“, „Neu im Führungs-Job“
- Spezielle Führungskräfte-Trainings
z.B. für interne Aufsteiger: „Gestern Kollege - heute Chef“ oder „Neu im Führungsjob“
- Führen mit Führungsinstrumenten
z.B. „Mitarbeiter beurteilen und entwickeln“, „Mitarbeiter- und Entwicklungsgespräche führen“
- Führung im Kontext Minderleistung
z.B. „Werkzeuge und Strukturen zur gezielten Aktivierung leistungsschwacher Mitarbeiter“
- Führung in Veränderungsprozessen („Changemanagement“)
z.B. „Methoden und Werkzeuge zur erfolgreichen Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen“
- Effizientes Delegieren
z.B. „Mehr Zeit für Führungsaufgaben durch wirkungsvolle und motivierende Delegation“

Personal auswählen und valide Auswahlgespräche führen

z.B. „Effiziente Methoden und Interview-Techniken für die richtige Personalentscheidung“

Zeit- und Selbst-Management

z.B. „Mit Ziel- und Zeit-Planung zu mehr Effizienz und Selbstmotivation“ (inklusive „Life-Balance“).

Coaching

- **Persönliches Einzelcoaching** für Fach- und Führungskräfte
- **Team-Coaching** im Kontext: Strategiefindung, Zusammenarbeit, Kommunikation, Kreativität, sowie Teamworkshops zur Steigerung der Effizienz von Teams („Performance Improvement“)
- **Peer-Coaching** (kollegiale Beratung, Intervision) z.B. für Führungskräfte.

Mediation und Konfliktmanagement

- **Mediation** von Konfliktparteien
- **Moderation** von (Team-) Konflikten.

Weitere Informationen

Website: www.rh-hr.de

